

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №3 «Улыбка» с.Таремское  
(МБДОУ детский сад № 3 с.Таремское)

ПРИКАЗ

«12» января 2026 г.  
по основной деятельности и основания к ним

№ 38

**Об утверждении Положения о нормах  
профессиональной этики  
педагогических работников**

На основании письма Министерства образования и науки Нижегородской области № ОК-3775/08/756 от 22.12.2025 г., содержащее актуализированное Примерное положение о нормах этики педагогических работников, для ознакомления и учета в работе. На основании решения заседания Общего собрания работников МБДОУ детского сада № 3 с. Таремское протокол №1 от 12 января 2026года, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 3 «Улыбка» с. Таремское. Приложение №1.
2. Старшему воспитателю Тютиной Ирине Евгеньевне, ответственному за организацию работы по противодействию коррупции в МБДОУ детском саду № 3 с. Таремское, обеспечить ознакомление работников ДОУ с Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 3 «Улыбка» с. Таремское.
3. Старшему воспитателю Тютиной Ирине Евгеньевне, ответственному за ведение сайта, обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте МБДОУ детского сада №3 с. Таремское в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
4. Признать утратившим силу приказ МБДОУ детского сада №3 с. Таремское от 09 января 2024 года №37 п.4 «О мерах по противодействию коррупции в МБДОУ детском саду № 3 с. Таремское».
5. Приказ вступает в силу с момента его подписания.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



*Е.А. Маслагина*

Е.А.Маслагина

С приказом № 38 от 12 января 2026 года ознакомлены:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	должность	Подпись работника	Дата ознакомления с приказом
1	Тютина Ирина Евгеньевна	старший воспитатель	<i>Тютина И.Е.</i>	12 января 2026 г.

В дело № 01-25 за 2026 г.  
Делопроизводитель *Маслагина*  
« 12 » января 2026 г.

СОГЛАСОВАНО:

Общее собрание работников  
МБДОУ детский сад №3 с. Таремское  
(протокол от 12 января 2026 года № 1)

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего МБДОУ детский сад  
№ 3 с. Таремское  
от 12 января 2026 года № 38



**Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 3 «Улыбка» с. Таремское**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции, Трудового кодекса, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми они должны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в МБДОУ детском саду №3 с. Таремское (далее – образовательная организация).

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети интернет, в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) образовательной организации.

**3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 Положения, рассматриваются по выбору педагогического работника:

– комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в образовательной организации в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– в порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам в соответствии с главой 60 Трудового кодекса;

– в порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах в соответствии с гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

3.4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.